

<女性の活躍に関する状況>

1. 採用における男女別の競争倍率（直近年度）

令和5年4月現在

	数値
採用における女性の競争倍率	2.7倍
採用における男性の競争倍率	2.9倍
採用における全体の競争倍率	2.9倍

2. 男女の平均継続勤務年数の差異（直近年度）

令和5年4月現在

	数値
女性の平均継続勤務年数（A）	14.1年
男性の平均継続勤務年数（B）	16.5年
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	85.4%

3. 男女の賃金の差異（直近年度）

令和5年4月現在

	数値
全労働者	88.3%
正規雇用労働者	88.3%
非正規雇用労働者	—

（付記事項）

- ・対象期間 2022年4月1日～2023年3月31日
- ・労働者 鉄道総研の正職員（出向出者を含み出向受者は除く）
- ・賃金 通勤手当、住宅援助金、別居手当等を除く