

求職者等に対するハラスメント防止方針

1. 基本方針

公益財団法人鉄道総合技術研究所(以下「鉄道総研」といいます。)は、会社説明会や採用選考等の採用活動、インターンシップ・キャリア教育等の職業選択に資する活動において、求職者等[※]一人ひとりの人格と尊厳を尊重します。

役員、職員及びその他鉄道総研の指示を受けて業務を行う者(以下「職員等」といいます。)によるセクシュアルハラスメントその他一切のハラスメントを容認せず、求職者等が安心して活動できる環境を整備します。

なお、本方針の運用責任部署は総務部とし、関係する各部署と連携して、予防、相談対応、再発防止を適切に実施します。

※求職者等:鉄道総研への求職活動を行う者及び鉄道総研が主催する職業の選択に資する活動に参加する者が該当します。

2. 対象範囲

本方針は、求職者等と職員等が接点を持つ全ての場面に適用します。

3. 受入れ・面談等のルール

- ① 面談・実習は、鉄道総研又は大学等の施設、個室でない飲食店、指定オンライン環境、その他、総務部(採用・育成)が認めた場所・時間帯で行います。
- ② 1対1となる場合は、可能な限り第三者の目がある環境又は入退室・予定が確認できる環境とします。
- ③ 求職者等との連絡は、鉄道総研が指定するメール、電話、WEB会議又はシステムを使用し、私的なSNS・個人連絡先によるやり取りを行いません。
- ④ 求職者等の適性・能力と関係のない私生活上の質問(本人に責任のない事項、本来自由であるべき事項)、就職差別につながるおそれのある質問、私的な連絡の強要、不適切な言動や身体接触等を行いません。

4. 周知・教育

総務部(採用・育成)は、本方針及び具体的な受入れルールを参加者へ事前に周知します。また、受入れに関わる職員に対して、方針・ルールの周知と必要な教育を行います。

5. 相談窓口

求職者等が不適切な言動を受けた、見聞きした、又は不安を感じた場合は、下記窓口に相談できます。

相談内容及び個人情報が必要な範囲で適切に取扱い、相談を理由として選考・実習その他で不利益な取扱いを行いません。

相談窓口(鉄道総研コンプライアンス推進室) Email: helpline[at]rtri.or.jp

外部窓口(麴町・はるパートナーズ法律事務所) Email: obata[at]k-partners.jp

※[at]は@に置き換えてください。

6. 相談後の対応

相談があった場合は、相談者の意向、プライバシー及び安全に配慮しながら、事実関係の確認、必要な保護・配慮、関係者への措置、再発防止策の検討・実施を速やかに行います。