

女性の活躍に関する状況

公益財団法人鉄道総合技術研究所

1. 採用における男女別の競争倍率(直近年度)

令和8年4月現在

	数値
採用における女性の競争倍率	1.0倍
採用における男性の競争倍率	1.7倍
採用における全体の競争倍率	1.6倍

2. 男女の平均継続勤務年数の差異(直近年度)

令和8年4月現在

	数値
女性の平均継続勤務年数(A)	15.3年
男性の平均継続勤務年数(B)	17.0年
男女の平均継続勤務年数の差異(A/B)	89.8%

3. 男女の賃金の差異(直近年度)

令和8年4月現在

	数値
全労働者	86.3%
正規雇用労働者	86.3%
非正規雇用労働者	—

4. 女性管理職比率(直近年度)

令和8年4月現在

	数値
女性管理職数	12人
管理職総数	157人
女性管理職比率	7.6%

付記事項:

- ・ 対象期間 令和7年4月1日～令和8年3月31日
- ・ 労働者 鉄道総合技術研究所の正職員(出向出者を含み出向受者は除く)
- ・ 賃金 通勤手当、住宅援助金、別居手当等を除く